



マイナンバーも安心！当事務所は電子申請でお手続きしています

◆業務ご案内◆

- 労務管理・年金等のご相談
- 給与計算・年末調整
- 就業規則・諸規程のご相談・作成
- 人事・賃金制度に関するご提案
- 労働・社会保険のご相談・事務・請求手続き
- 労災に関するご相談・請求手続き

◆営業時間ご案内◆

- 月曜日～金曜日（祝祭日を除く）9時～17時



日差しがきつく、日中は汗ばむ陽気となりました。いかがお過ごしでしょうか？

長男は学校まで自転車通学をしているのですが、主人と勝手に!?約束をして、先日、電動自転車を買ってもらいました。私は健康&運動のため、30～40分圏内なら極力自転車で移動することにはしているのですが、長男の学校は坂の上にあつてとてもしんどいので、先日学校に行くときに、初めて電動自転車を借りて乗って行きました。そうすると、坂の上まで自転車を下りずに漕いで上がることができて！電動の威力はすごかったです(^_^)



職場で役立つ心理学
～声色はイメージを作る大きな要素～

声の印象というのは、その人のイメージに大きく影響します。初対面や電話で話しただけというときは特に影響します。心理学者のアディントン氏は、声色から受ける印象を調べ、声の高低や話し方、声質などによって聞き手が抱く印象にパターンがあることを示しました。

- 朗々とした声…（男）ユーモアがある、プライドが高い（女）活発、社交的、ユーモア
- 高い声…（男）やさしい、美的な印象（女）外向的、明るい
- 野太く低い声…（男）現実的、落ち着いている（女）野暮ったい、怠慢、男性的
- 息混じりでか細い声…（男）変わり者、自分の世界がある（女）華奢、薄っぺらい
- 力の抜けた声…（男）頼りない、心許ない（女）感受性が豊か、社交的
- 緊張した声…（男）年長者、頑固、喧嘩っ早い（女）女性的、若者、感情的
- 抑揚のある声…（男）女性的、活動的、変わり者（女）外向的、活動的

★5月のお仕事カレンダー★



5/10

- 一括有期事業開始届の提出(建設業)
主な対象事業:概算保険料160万円未満でかつ請負金額が1億8,000万円未満の工事
- 4月分の源泉所得税、住民税特別徴収税の納付

5/31

- 4月分の健康保険料、厚生年金保険料の納付
- 自動車税の納付
- 3月決算法人の確定申告・9月決算法人の中間申告
- 6月・9月・12月決算法人の消費税の中間申告
- 確定申告税額の延納届出による延納税額の納付

★法改正情報★



～個人情報保護法が小規模事業者にも適用されます～

平成17年よりスタートした個人情報保護法が改正され、5月30日より全面施行されます。改正点はいくつかありますが、小規模な企業にとって最もインパクトが大きいのが「5,000人要件の撤廃」です。

これまで、取り扱う個人情報が5,000人以下の事業者は適用除外とされていましたが、改正後は、一人分でも個人情報を取り扱えば適用対象となります。個人事業主やNPO法人、自治会などの非営利組織も含まれます。

具体的には、以下の5点ができているかチェックしておく必要があります。

=====

5つの基本チェックリスト

- 個人情報を取得するときは、何に使うか目的を決めて本人に伝える。
- 取得した個人情報は、決めた目的以外のことには使わない。

以下、個人情報をデータベース化した場合のルール

- 取得した個人情報は安全に管理する。
- 個人情報を他人に渡す際は、本人の同意を得る。
- 本人からの「個人情報の開示請求」には応じる。

人手不足が さらなる若年者の離職理由に…

労働政策研究・研修機構は、2月14日、若年正社員の離職状況と離職後のキャリア形成状況などを調査した結果を発表しました。

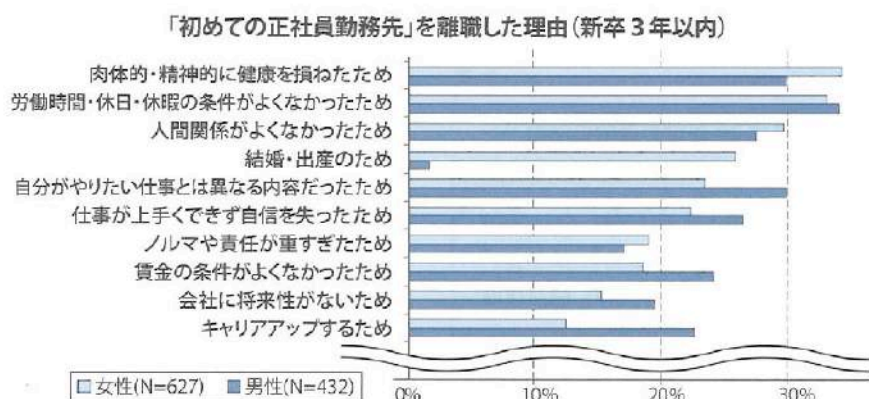
それによると、離職者と勤続者の「初めての正社員勤務先」での経験を比べると、離職者は長時間労働が多く、採用時に聞いた労働条件と現実とが異なる人が多いことが分かりました。また離職者は、「残業代の不払い」「人手不足」「希望した日に有給休暇が取れない」など多様な職場トラブルの経験者が多くなっています。

新卒3年以内離職者の離職理由を見ると「労働時間・休日・休暇の条件（男性34.0%、女性33.2%）」「肉体的・精神的健康を損ねた（男性29.9%、女性34.3%）」「人間関係（男性27.5%、女性29.7%）」などが男女ともに上位を占めています。

この他、男女の離職理由に違いがみられるものとして、女性は「結婚・出産」、男性は「キャリアアップ」「自分がやりたい仕事とは異なる内容だったため」「賃金の条件がよくなかったため」などの回答が多く上がりました。

一方で、「歓迎会をしてもらった」場合や「他事業所・他部署の人に紹介された」場合などに勤続傾向が高まることも分かりました。上司や先輩社員側からのコミュニケーションが勤続・離職に影響していると言えそうです。

人手不足が原因で、長時間労働や職場トラブルを引き起こし、離職に至る負のスパイラルに陥る会社が多いようです。これら連鎖のどこかで、社内コミュニケーションを見直すことなどにより歯止めをかける必要があるのではないのでしょうか。



*マイナンバーも安心！
当事務所は電子申請でお手続きしています*

いきいきした会社づくりをお手伝いします

羽渕貴久子社会保険労務士事務所
社会保険労務士 羽渕貴久子
〒663-8234 西宮市津門住江町 8-16-815
TEL 0798-23-1553 / FAX 0798-23-1554
E-MAIL habuchi@sky.memail.jp
URL <http://ikiiki30.com/>

