



社内に笑顔を咲かせましょう

◆業務ご案内◆

- ・労務管理・年金等のご相談
- ・給与計算・年末調整
- ・就業規則・諸規程のご相談・作成
- ・人事・賃金制度に関するご提案
- ・労働・社会保険のご相談・事務・請求手続き
- ・労災に関するご相談・請求手続き

◆営業時間ご案内◆

- ・月曜日～金曜日（祝祭日を除く）9時～18時



梅雨らしく蒸し暑かったり肌寒かったりと日替わりの天気への対応に苦労しますが、皆さまいかがお過ごしでしょうか。

前回少し書かせていただきました息子の野球ですが、少し自慢が入ってしまって申し訳ありません…なんと、近畿大会で優勝し、全国大会に出場することが決まりました。もちろん学校としても初めてのことで、子どもたちの頑張りによって、私たち親も楽しませてもらっていることに、とても感謝しています。



職場で役立つ心理学
～第一印象が成功を左右する～



ビジネスを円滑に進めるためには、相手に好印象をもってもらい、よい関係を築くことが大切です。そのためにはまず、人の印象は最初の3分で決まると言われているように、初対面での振る舞いが重要です。

第一印象が後々まで大きな影響を与えることを「初頭効果」と言います。仕事ができる人ほど、身だしなみ、名刺の受け渡し、話し方などに配慮をしてよい第一印象を作るようにしています。

また、人の印象はある一つの要素で大きく変わってしまう事も多く、例えば、相手が高学歴であったり優れた肩書きを持っていたりすると、無意識のうちにもその人を高く評価してしまう事があります。これを「ハロー効果」と言います。つまり、相手により印象を持ってもらうためには、印象を良くすると思われる要素を強調するのも一つの方法です。名刺に持っている資格や肩書きを載せておくことは、心理的にも理にかなっていると言えます。

★これで完璧！ 6月の事務★



☆労働保険料の申告と納付（年度更新）☆

平成 26 年度の確定保険料と、平成 27 年度の概算保険料を申告、納付します。（7月10日まで）

☆個人住民税の特別徴収（給与天引き）の準備☆

平成 27 年度の個人住民税の特別徴収税額が決定通知され、6 月から特別徴収（給与天引き）が始まります。

☆源泉徴収税額、特別徴収税額の納付（6月11日まで）☆

5 月分の所得税の源泉徴収税額、住民税の特別徴収税額を納付。

☆社会保険料、児童手当拠出金の納付（6月30日まで）☆

5 月分の社会保険料・児童手当拠出金を納付。

☆4月決算法人の確定申告と納税（6月中の決算応当日まで）☆

4 月決算法人の確定申告と納税、10 月決算法人の中間（予定）申告と納税。

～算定基礎届の準備をしましょう～



健康保険及び厚生年金保険の被保険者の実際の報酬と標準報酬月額との間に大きな差が生じないように、7月1日現在で使用している全ての被保険者に4～6月に支払った報酬を、事業主の方から「算定基礎届」によって届出し、この届出内容に基づき、標準報酬月額を決定します。

決定された標準報酬月額は、原則1年間（9月から翌年8月まで）適用されます。

- ・4～6月とは、実際に支払った月で考えます。
- ・報酬とは、原則「労働の対償」として受けるものすべてをいいます。それには、社宅や給食など金銭以外で支給されるものも含まれます。
- ・現物給与は、都道府県ごとに一定の額が定められています。
- ・原則3ヶ月間の平均ですが、報酬の支払いの基礎となった日数が17日未満の月については、平均額の計算から除きます。

これ以外に注意する点、よくある質問などは、日本年金機構のホームページなどでもご確認ください。

「なんだかうまくいきそう」な雰囲気 会議を始める方法

大切な情報を社員で共有するために、せっかく貴重な時間を使って朝礼や会議を行うのに、多くの方は、「また長い会議が始まる」、「面倒だ」という思いを持ってしまいがちです。ネガティブになっていけば、せっかく貴重な時間を割いて集まっても、良い結果を生み出すことはできません。逆に、ポジティブな雰囲気では会議をすることができれば、「なんだかうまくいきそう」「自分たちにもできるんじゃないか」とより高い目標に挑戦したり、問題に対して力強く対応することができるようになります。そんな会議を作り出す、簡単な方法をご紹介します。

アメリカの教育学者ピーター・クライン氏が開発した「グッド&ニュー」というものです。クライン氏はこの手法によって、校内暴力が多発する学校を、短期間で安全な環境に改善することに成功し、注目を集めました。

★方法★

- 1) グループで輪になります。
- 2) 誰かがボールを投げ、受け取った人が、最近あった「よかったこと (good)」または「新しく発見したこと (new)」を発表します。
- 3) 発表が終わったら、全員で拍手します。
- 4) 拍手が終わったら、発表者は別の誰かにボールを投げ、それを受け取った人がまた、グッド&ニューを発表します。
- 5) これを繰り返します。

ボールには、「クッシュボール」というゴム製のウニのようなボールがよく使われます。カラフルな色が脳を刺激し、ぐにゅぐにゅした感触にリラックス効果があると言われています。

拍手も大切です。発表者は、自分の発言が認められたと安心しますし、参加している他の人たちも楽しい気持ちになります。

輪になってボールを投げるというやり方に抵抗がある場合には、グッド&ニューを紙に書いて発表しあうという方法でも構いませんし、朝礼で、毎朝日替わりで一人ずつ発表していく、ということでも構わないでしょう。

他人のグッドとニューを共有しあうことで、また人の別の一面を知ることでもありますし、定期的を実施すればポジティブ思考も定着していき、なによりもチームとしてよい雰囲気ができあがってくることでしょう。

いきいきした会社づくりをお手伝いします

羽渕貴久子社会保険労務士事務所
社会保険労務士 羽渕貴久子
〒663-8234 西宮市津門住江町 8-16-815
TEL 0798-23-1553 / FAX 0798-23-1554
E-MAIL habuchi@sky.memail.jp
URL <http://ikiiki30.com/>

